

## 12 ans de CNU : données brutes

On a compilé ici à partir des données réunies par Jean-Marie Duprez de 1999 à 2007 ainsi qu'à partir des données disponibles ultérieures, les effectifs des promotions ou qualifications par année en distinguant ce qui a été donné à un membre du CNU pour l'année considérée ("internes") ou à quelqu'un d'extérieur au CNU ("externes"). Les données sont en effectif avec une répartition par genre entre parenthèses (Masculin/Féminin) et un récapitulatif pour les 4 CNU (les deux dernières années pour le CNU 96-99, les deux premières pour le CNU en cours).

### 1) Maîtres de conférences

MCF (M/F)	Promotion Hors classe			Qualification PR		
	Externes	Internes	Total	Externes	Internes	Total
1998	5 (1/4)	0	5 (1/4)	32 (24/8)	2 (1/1)	34 (25/9)
1999	1 (1/0)	1 (1/0)	2 (2/0)	19 (16/3)	0	19 (16/3)
<b>Total</b>	<b>6 (2/4)</b>	<b>1 (1/0)</b>	<b>7 (3/4)</b>	<b>51 (40/11)</b>	<b>2 (1/1)</b>	<b>53 (41/12)</b>
2000	5 (3/2)	0	5 (3/2)	16 (14/2)	2 (1/1)	18 (15/3)
2001	2 (1/1)	0	2 (1/1)	20 (16/4)	1 (1/0)	21 (17/4)
2002	4 (1/3)	0	4 (1/3)	22 (20/2)	1 (1/0)	23 (21/2)
2003	4 (2/2)	0	4 (2/2)	22 (16/6)	1 (1/0)	23 (17/6)
<b>Total</b>	<b>15 (7/8)</b>	<b>0</b>	<b>15 (7/8)</b>	<b>80 (66/14)</b>	<b>5 (4/1)</b>	<b>85 (70/15)</b>
2004	4 (2/2)	0	4 (2/2)	24 (14/10)	0	24 (14/10)
2005	3 (3/0)	2 (0/2)	5 (3/2)	31 (20/11)	0	31 (20/11)
2006	4 (1/3)	0	4 (1/3)	19 (13/6)	0	19 (13/6)
2007	4 (3/1)	0	4 (3/1)	36 (31/5)	1 (0/1)	37 (31/6)
<b>Total</b>	<b>15 (9/6)</b>	<b>2 (0/2)</b>	<b>17 (9/7)</b>	<b>110(78/32)</b>	<b>1 (0/1)</b>	<b>111(78/33)</b>
2008	8 (6/2)	0	8 (6/2)	27 (12/15)	0	27 (12/15)
2009	7 (3/4)	1 (0/1)	8 (3/5)	29 (23/6)	0	29 (23/6)
<b>Total</b>	<b>15 (9/6)</b>	<b>1 (0/1)</b>	<b>16 (9/7)</b>	<b>56 (35/21)</b>	<b>0</b>	<b>56 (35/21)</b>

Pour les maîtres de conférences on distingue le cas de la promotion à la hors classe et les qualifications comme professeur après une HDR.

On a en récapitulatif par CNU avec calcul des taux de promotion interne en **base 100** (% internes sur total) pour les qualifications de PR (mais en **base 10** pour la hors classe du fait des faibles effectifs)

MCF (M/F)	Promotion Hors classe			Qualification PR		
	Externes	Internes	Total	Externes	Internes	Total
<b>Total 98-99</b>	<b>6 (2/4)</b>	<b>1 (1/0) 1,4</b>	<b>7 (3/4)</b>	<b>51 (40/11)</b>	<b>2 (1/1) 3,7%</b>	<b>53 (41/12)</b>
<b>Total 00-03</b>	<b>15 (7/8)</b>	<b>0</b>	<b>15 (7/8)</b>	<b>80 (66/14)</b>	<b>5 (4/1) 5,9%</b>	<b>85 (70/15)</b>
<b>Total 04-07</b>	<b>15 (9/6)</b>	<b>2(0/2)1,3</b>	<b>17 (9/7)</b>	<b>110(78/32)</b>	<b>1 (0/1) 0,9%</b>	<b>111(78/33)</b>
<b>Total 08-09</b>	<b>15 (9/6)</b>	<b>1 (0/1) 0,6</b>	<b>16 (9/7)</b>	<b>56 (35/21)</b>	<b>0</b>	<b>56 (35/21)</b>
<b>Total</b>	<b>51 (27/24)</b>	<b>4 (1/3) 0,7</b>	<b>55 (28/27)</b>	<b>297(219/78)</b>	<b>8 (5/3) 2,6%</b>	<b>305(224/81)</b>

Il n'y a pas de données disponibles sur les 12 ans pour les 1<sup>e</sup> classe des MCF. On notera que pour la hors classe, les promotions internes sont dans le rapport de 1 à 10 (0,7/10 = 4/55) et qu'il y a équilibre des genres.

Qualifications PR : en moyenne 2,6% : on constate par CNU des fluctuations dues aux faibles effectifs.

Pour les promotions totales les chances des hommes par rapport aux femmes sont multipliées par : 98-99 : **3,4** (41/12) ; 00-03 : **4,7** (70/15); 04-07 : **2,4** (78/33) ; 08-09 : **1,7** (35/21) ; moyenne générale **2,8** (224/81) : la tendance est donc (peut-être) à l'égalisation, mais nous en sommes encore loin.

\*\*\*

**2) Professeurs** : on distingue les promotions à la première classe ou à la classe exceptionnelle (1 ou 2) selon qu'elles sont données à des membres du CNU en cours ou non (internes ; externes) : effectifs avec répartition par genre entre parenthèses.

CNU PR (M/F)	1 <sup>ère</sup> classe			Cl. except		
	Externes	Internes	Total	Externes	Internes	Total
1998	4 (2/2)	1 (0/1)	5 (2/3)	1 (0/1)	0	1 (0/1)
1999	2 (1/1)	2 (1/1)	4 (2/2)	2 (2/0)	1 (1/0)	3 (3/0)
<b>Total</b>	<b>6 (3/3)</b>	<b>3 (1/2)</b>	<b>9 (4/5)</b>	<b>3 (2/1)</b>	<b>1 (1/0)</b>	<b>4 (3/1)</b>
2000	1 (1/0)	3 (3/0)	4 (4/0)	0	1 (1/0)	1 (1/0)
2001	4 (4/0)	0	4 (4/0)	0	1 (1/0)	1 (1/0)
2002	4 (4/0)	0	4 (4/0)	2 (1/1)	0	2 (1/1)
2003	4 (4/0)	1 (0/1)	5 (4/1)	1 (1/0)	1 (1/0)	2 (2/0)
<b>Total</b>	<b>13 (13/0)</b>	<b>4 (3/1)</b>	<b>17 (16/1)</b>	<b>3 (2/1)</b>	<b>3 (3/0)</b>	<b>6 (5/1)</b>
2004	4 (2/2)	1 (1/0)	5 (3/2)	2 (1/1)	0	2 (1/1)
2005	5 (4/1)	2 (2/0)	7 (6/1)	3 (3/0)	0	3 (3/0)
2006	4 (4/0)	1 (1/0)	5 (5/0)	2 (2/0)	1 (0/1)	3 (2/1)
2007	7 (5/2)	0	7 (5/2)	2 (1/1)	1 (0/1)	3 (1/2)
<b>Total</b>	<b>20 (15/5)</b>	<b>4 (4/0)</b>	<b>24 (19/5)</b>	<b>9 (7/2)</b>	<b>2 (0/2)</b>	<b>11 (7/4)</b>
2008	5 (5/0)	0	5 (5/0)	3 (3/0)	0	3 (3/0)
2009	5 (5/0)	2 (1/1)	7 (6/1)	0	3 (3/0)	3 (3/0)
<b>Total</b>	<b>10 (10/0)</b>	<b>2 (1/1)</b>	<b>12 (11/1)</b>	<b>3 (3/0)</b>	<b>3 (3/0)</b>	<b>6 (6/0)</b>

Récapitulatif par CNU : tous calculs de promotion interne (internes/total) en base 10

CNU PR (M/F)	1 <sup>ère</sup> classe			Cl. except		
	Externes	Internes	Total	Externes	Internes	Total
<b>Total 98-99</b>	<b>6 (3/3)</b>	<b>3 (1/2) 3,3</b>	<b>9 (4/5)</b>	<b>3 (2/1)</b>	<b>1 (1/0) 2,5</b>	<b>4 (3/1)</b>
<b>Total 00-03</b>	<b>13 (13/0)</b>	<b>4 (3/1) 2,4</b>	<b>17 (16/1)</b>	<b>3 (2/1)</b>	<b>3 (3/0) 5,0</b>	<b>6 (5/1)</b>
<b>Total 04-07</b>	<b>20 (15/5)</b>	<b>4 (4/0) 1,7</b>	<b>24 (19/5)</b>	<b>9 (7/2)</b>	<b>2 (0/2) 1,8</b>	<b>11 (7/4)</b>
<b>Total 08-09</b>	<b>10 (10/0)</b>	<b>2 (1/1) 1,7</b>	<b>12 (11/1)</b>	<b>3 (3/0)</b>	<b>3 (3/0) 5,0</b>	<b>6 (6/0)</b>
<b>Total</b>	<b>49 (41/8)</b>	<b>13 (9/4) 2,1</b>	<b>62 (50/12)</b>	<b>18 (14/4)</b>	<b>9 (7/2) 3,3</b>	<b>27 (21/6)</b>

- **Première classe des PR** : taux de promotion interne en moyenne égal à 2,1 sur 10 : on constate (peut-être) une baisse régulière

Pour les promotions totales les chances des hommes par rapport aux femmes sont multipliées par : 98-99 : **0,8** ; 00-03 : **16** ; 04-07 : **3,8** ; 09-09 : **11** ; distribution très erratique de moyenne générale 4,2 (=50/12)

- **Classe exceptionnelle** (1 et 2 cumulées) en moyenne un tiers de promotion interne, tantôt un quart ou 1 cinquième, tantôt la moitié.

Pour les promotions totales les chances des hommes par rapport aux femmes sont multipliées par 3,5 en moyenne (21/6)

- **Ensemble des promotions** : si l'on ajoute tous les effectifs concernant les PR pour avoir des effectifs plus importants et donc plus significatifs (Qualif., 1<sup>e</sup> classe et cl. except.) les chances sont multipliées par 4 (4 hommes pour 1 femme) en moyenne :

PR toutes promotions culmulées	Masc	Fémi	M/F
<b>Total 98-99</b>	7	6	1,2
<b>Total 00-03</b>	21	2	10,5
<b>Total 04-07</b>	26	9	2,9
<b>Total 08-09</b>	17	1	17,0
<b>Total</b>	71	18	3,9

Philippe Cibois 15/10/09 (revu pour les commentaires le 26/12/09)

sources <http://www.afs-socio.fr/liste-archives.html>